

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Приволжский исследовательский медицинский университет"
Министерства здравоохранения Российской Федерации



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
Богомолова Е.С.

2024г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине **Правовые основы и управление фармацевтическим производством**

направление подготовки **33.04.01 - Промышленная фармация**

профиль **Управление производством и контроль качества лекарственных средств**

Квалификация выпускника:

Магистр

Форма обучения:

очно-заочная

Нижний Новгород
2024

Фонд оценочных средств по дисциплине «**Правовые основы и управление фармацевтическим производством**» предназначен для контроля знаний по программе магистратуры по направлению подготовки 33.04.01 «Промышленная фармация» по профилю «Управление производством и контроль качества лекарственных средств»

1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Правовые основы и управление фармацевтическим производством»

<i>Компетенция (код)</i>	<i>Индикаторы достижения компетенций</i>	<i>Виды занятий</i>	<i>Оценочные средства</i>
УК-4	<p>ИД-1_{УК-4.1.} Устанавливает и развивает профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия;</p> <p>ИД-2_{УК-4.2.} Составляет, переводит и редактирует различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.),</p> <p>ИД-3_{УК-4.3.} Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные.</p> <p>ИД-4_{УК-4.4.} Аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке</p>	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа.	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование
УК-5	<p>ИД-1_{УК-5.1.} Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии;</p> <p>ИД-2_{УК-5.2.} Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп;</p> <p>ИД-3_{УК-5.3.} Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа.	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование
ОПК-2	ИД-1 _{ОПК-2.1} Осуществляет различные типы коммуникаций, пригодные для взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа.	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование

	<p>субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере обращения лекарственных средств</p> <p>ИД-2ОПК-2.2 Интерпретирует и применяет положения нормативных правовых актов, регулирующих процессы и этапы жизненного цикла лекарственного средства</p> <p>ИД-3ОПК-2.3 Осуществляет поиск и анализ регуляторной, научной и научно-технической информации, необходимой для взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере обращения лекарственных средств.</p>		
--	--	--	--

Текущий контроль по дисциплине **«Правовые основы и управление фармацевтическим производством»** осуществляется в течение всего срока освоения данной дисциплины. Выбор оценочного средства для проведения текущего контроля на усмотрение преподавателя.

Промежуточная аттестация обучающихся по дисциплине **«Правовые основы и управление фармацевтическим производством»** проводится по итогам обучения и является обязательной.

2. Критерии и шкала оценивания

<i>Критерии оценивания</i>	<i>Шкала оценивания</i>			
	<i>Неудовлетворительно</i>	<i>Удовлетворительно</i>	<i>Хорошо</i>	<i>Отлично</i>
Полнота знаний	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибки	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок
Наличие умений	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме.	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном

Критерии оценивания	Шкала оценивания			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
				объеме
Наличие навыков (владение опытом)	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов
Характеристика сформированности компетенции	Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения профессиональных задач. Требуется повторное обучение	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения профессиональных задач, но требуется дополнительная практика по большинству практических задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям, но есть недочеты. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения профессиональных задач, но требуется дополнительная практика по некоторым профессиональным задачам	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных профессиональных задач
Уровень сформированности компетенций	Низкий	Ниже среднего	Средний	Высокий

3. Оценочные средства

3.1. Примеры оценочных средств для текущего контроля (УК-4, УК-5, ОПК-2).

3.1.1 Задания с развернутым ответом

№	Компетенции, проверяемые данным заданием	Вопрос открытого типа	Правильный вариант ответа
1.	ОПК-2	Какие требования предъявляются к соискателю лицензии на осуществление деятельности по	У соискателя и лицензиата должны быть в наличии помещения, здания, сооружения и иные объекты, технические средства, оборудование и техническая документация, принадлежащие ему на праве собственности или на ином законном основании, необходимые для выполнения заявляемых работ,

		производству лекарственных средств и лицензиату относительно места осуществления указанной деятельности?	соответствующих установленным требованиям.
2.	ОПК-2	Какие требования предъявляются к соискателю лицензии на осуществление деятельности по производству лекарственных средств и лицензиату относительно работников?	У соискателя и лицензиата должны быть в наличии работники, заключившие с ними трудовые договоры, имеющие высшее или среднее профессиональное фармацевтическое, химическое, химико-технологическое, биологическое, биотехнологическое, медицинское или ветеринарное образование, ответственные за производство, маркировку и контроль качества лекарственных средств.
3.	ОПК-2	Какая ответственность предусмотрена при осуществлении деятельности по производству лекарственных средств с грубым нарушением лицензионных требований?	Ответственность за осуществление деятельности по производству лекарственных средств с грубым нарушением лицензионных требований предусмотрена частью 4 статьи 14.1 Кодекса об административных правонарушениях. Данная статья предусматривает следующие виды административного наказания: наложение административного штрафа, административное приостановление деятельности.

3.1.2 Задания с выбором нескольких ответов

№ п/п	Компетенции, проверяемые данным заданием	Тестовые вопросы и варианты ответов	Правильный вариант ответа
1.	ОПК-2	КАКОМУ НОРМАТИВНОМУ ПРАВОВОМУ АКТУ ДОЛЖЕН СООТВЕТСТВОВАТЬ СОИСКАТЕЛЬ ЛИЦЕНЗИИ НА ПРОИЗВОДСТВО ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ В ЧАСТИ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА ПРОИЗВОДСТВА? 1) Решению Совета Евразийской экономической комиссии от 03.11.2016 N 77 2) Федеральному закону от 04.05.2011 N 99-ФЗ 3) Федеральному закону от 12.04.2010 N 61-ФЗ 4) Постановлению Правительства Российской Федерации от 06.07.2012 г. №686 5) Приказу Минпромторга России от 14.06.2013	1

		N 916	
2.	ОПК-2	КАКОЙ НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ РЕГУЛИРУЕТ ПОРЯДОК ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ? 1) Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 03.11.2016 N 77 2) Федеральный закон от 04.05.2011 N 99-ФЗ 3) Федеральный закон от 12.04.2010 N 61-ФЗ 4) Постановление Правительства Российской Федерации от 06.07.2012 г. №686 5) Приказ Минпромторга России от 14.06.2013 N 916	4
3.	ОПК-2	СРОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЦЕНЗИИ ЛИЦЕНЗИРУЮЩИМ ОРГАНОМ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ: 1) 20 рабочих дней 2) 30 рабочих дней 3) 40 рабочих дней 4) 60 рабочих дней	2

3.1.3 Задания на сопоставление

№п/п	Компетенции проверяемые данным заданием	Задание, варианты ответов для сопоставления	Правильный вариант ответа
1.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Сопоставьте определения: 1) организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности 2) не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками. А. коммерческие организации Б. некоммерческие организации	1 – А 2 – Б
2.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Сопоставьте виды юридических лиц: 1) хозяйственных товариществ и обществ 2) потребительские кооперативы А – некоммерческие организации Б – коммерческие организации	1 – Б 2 – А
3.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Сопоставьте виды юридических лиц: 1) коммерческие организации 2) некоммерческие организации А – профессиональные союзы Б – хозяйственных товариществ и обществ В – ассоциации Г - производственные кооперативы	1 – Б, Г 2 – А, В

3.1.4 Задания на дополнение

№ п/п	Компетенции проверяемые данным заданием	Задание на установление дополнения (вопрос – дополните....)	Правильный вариант ответа
1.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Под _____ трудового договора понимаются все условия, которые определяют конкретные права и обязанности, возникающие у работника и работодателя в силу заключенного трудового договора.	содержанием
2.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ в трудовом договоре должно быть указано: ФИО работника и наименование работодателя, заключивших договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя (если работодатель – физическое лицо); ИНН; сведения о представителе работодателя и основание в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.	Обязательно
3.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Трудовые договоры можно разделить на две группы: 1) _____ (например, с педагогическим работником, с сезонными работниками и т.п.), 2) трудовые договоры по сроку действия (срочные и заключаемые на неопределенный срок).	трудовые договоры по содержанию

3.2 Промежуточный контроль (УК-4, УК-5, ОПК-2)

3.2.1. Задания с выбором нескольких ответов

№ п/п	Компетенции, проверяемые данным заданием	Тестовые вопросы и варианты ответов	Правильный вариант ответа
1.	ОПК-2	КАКОМУ НОРМАТИВНОМУ ПРАВОВОМУ АКТУ ДОЛЖЕН СООТВЕТСТВОВАТЬ СОИСКАТЕЛЬ ЛИЦЕНЗИИ НА ПРОИЗВОДСТВО ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ В ЧАСТИ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА ПРОИЗВОДСТВА?	1

		6) Решению Совета Евразийской экономической комиссии от 03.11.2016 N 77 7) Федеральному закону от 04.05.2011 N 99-ФЗ 8) Федеральному закону от 12.04.2010 N 61-ФЗ 9) Постановлению Правительства Российской Федерации от 06.07.2012 г. №686 10) Приказу Минпромторга России от 14.06.2013 N 916	
2.	ОПК-2	КАКОЙ НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ РЕГУЛИРУЕТ ПОРЯДОК ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ? 6) Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 03.11.2016 N 77 7) Федеральный закон от 04.05.2011 N 99-ФЗ 8) Федеральный закон от 12.04.2010 N 61-ФЗ 9) Постановление Правительства Российской Федерации от 06.07.2012 г. №686 10) Приказ Минпромторга России от 14.06.2013 N 916	4
3.	ОПК-2	СРОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЦЕНЗИИ ЛИЦЕНЗИРУЮЩИМ ОРГАНОМ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ: 5) 20 рабочих дней 6) 30 рабочих дней 7) 40 рабочих дней 8) 60 рабочих дней	2
4.	ОПК-2	ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (ЮЛ) ВОЗНИКАЕТ: 1) в момент подписания решения о создании ЮЛ 2) в момент получения разрешения на создание ЮЛ 3) в момент государственной регистрации ЮЛ	3
5.	ОПК-2	НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ АКТ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЙ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ ЮЛ, ИП: 1) ФЗ РФ от 26.07.2006 №135-ФЗ 2) ФЗ РФ от 08.08.2001 №129-ФЗ 3) ФЗ РФ от 26.12.2008 № 294-ФЗ 4) ФЗ РФ от 02.01.2000 N 29-ФЗ	2

6.	ОПК-2	<p>МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 50 человек 2) 100 человек 3) 150 человек 	1
7.	ОПК-2	<p>ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО (ЮЛ) ОТВЕЧАЕТ ПО СВОИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) всем принадлежащим ЮЛ имуществом 2) всем принадлежащим его учредителям имуществом 3) всем принадлежащим ЮЛ и его учредителям имуществом 	1
8.	ОПК-2	<p>РЕОРГАНИЗАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (ЮЛ) ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) прекращение ЮЛ с правопреемством 2) прекращение ЮЛ без правопреемства 	1
9.	ОПК-2	<p>ЛИКВИДАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (ЮЛ) ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) прекращение ЮЛ с правопреемством 2) прекращение ЮЛ без правопреемства 	2
10.	ОПК-2	<p>ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ОТВЕЧАЕТ ПО СВОИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) всем своим имуществом 2) частью своего имущества, указанного при регистрации 3) всем своим имуществом и имуществом близких родственников 	1
11.	ОПК-2	<p>МЕСТОМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ ЯВЛЯЕТСЯ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) место регистрации физического лица 2) место жительства физического лица 3) место временной регистрации физического лица 	2
12.	ОПК-2	<p>КАКОЙ ВИД АДМИНИСТРАТИВНОГО НАКАЗАНИЯ НЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ В ОТНОШЕНИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Предупреждение 2) Административный штраф 	4

		<p>3) Конфискация орудия совершения или предмета правонарушения</p> <p>4) Обязательные работы</p> <p>5) Административное приостановление деятельности</p>	
13.	ОПК-2	<p>КАКОЙ ВИД АДМИНИСТРАТИВНОГО НАКАЗАНИЯ ПРИМЕНЯЕТСЯ ТОЛЬКО В АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОРЯДКЕ?</p> <p>1) Административный штраф</p> <p>2) Конфискация орудия совершения или предмета правонарушения</p> <p>3) Обязательные работы</p> <p>4) Административное приостановление деятельности</p> <p>5) Административный арест</p>	1
14.	ОПК-2	<p>К ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, СМЯГЧАЮЩИМ АДМИНИСТРАТИВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОТНОСЯТСЯ:</p> <p>1) продолжение противоправного поведения, несмотря на требование уполномоченных на то лиц прекратить его</p> <p>2) повторное совершение однородного административного правонарушения, если за совершение первого административного правонарушения лицо уже подвергалось административному наказанию, по которому не истек срок, предусмотренный статьей 4.6 КоАП РФ</p> <p>3) вовлечение несовершеннолетнего в совершение административного правонарушения</p> <p>4) предотвращение лицом, совершившим административное правонарушение, вредных последствий административного правонарушения</p> <p>5) совершение административного правонарушения в условиях стихийного бедствия или при других чрезвычайных обстоятельствах</p>	4
15.	ОПК-2	<p>АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОБРАЩЕНИИ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ЛП, ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ</p>	5

		КоАП РФ: 1) 6.16 2) 6.33 3) 14.1 4) 14.43 5) 14.4.2	
16.	ОПК-2	АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОБОРОТА НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ И ИХ ПРЕКУРСОРОВ ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ КоАП РФ: 1) 6.16 2) 6.33 3) 14.1 4) 14.43 5) 14.4.2	1
17.	ОПК-2	АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОБРАЩЕНИЕ ФАЛЬСИФИЦИРОВАННЫХ, КОНТРАФАКТНЫХ, НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННЫХ И НЕЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ, МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ И ОБОРОТ ФАЛЬСИФИЦИРОВАННЫХ БИОЛОГИЧЕСКИ АКТИВНЫХ ДОБАВОК, ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ КоАП РФ: 1) 6.16 2) 6.33 3) 14.1 4) 14.43 5) 14.4.2	2
18.	ОПК-2	АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ИЗГОТОВИТЕЛЕМ, ИСПОЛНИТЕЛЕМ (ЛИЦОМ, ВЫПОЛНЯЮЩИМ ФУНКЦИИ ИНОСТРАННОГО ИЗГОТОВИТЕЛЯ), ПРОДАВЦОМ ТРЕБОВАНИЙ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕГЛАМЕНТОВ, ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ КоАП РФ: 1) 6.16 2) 6.33 3) 14.1 4) 14.43 5) 14.4.2	4
19.	ОПК-2	ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЮ,	3

		<p>ЕСЛИ ИНОЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РФ ИЛИ ИНЫМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ, РАБОТНИК НЕСЕТ МАТЕРИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ПРЕДЕЛАХ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) своего оклада 2) своего должностного оклада 3) своего среднего месячного заработка 4) минимальной заработной платы 	
20.	ОПК-2	<p>МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ПОЛНОМ РАЗМЕРЕ ПРИЧИНЕННОГО УЩЕРБА МОЖЕТ ВОЗЛАГАТЬСЯ НА РАБОТНИКА В СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами 2) только Трудовым кодексом РФ 3) только Гражданским кодексом РФ 4) Трудовым кодексом РФ и Гражданским кодексом РФ 	1
21.	ОПК-2	<p>ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) О ВЗЫСКАНИИ С ВИНОВНОГО РАБОТНИКА СУММЫ ПРИЧИНЕННОГО УЩЕРБА, НЕ ПРЕВЫШАЮЩЕЙ СРЕДНЕГО МЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА, МОЖЕТ БЫТЬ СДЕЛАН НЕ ПОЗДНЕЕ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причинного ущерба 2) двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба 3) одного месяца со дня обнаружения причиненного работником ущерба 4) шести месяцев со дня окончательного установления работодателем размера причинного ущерба 	1
22.	ОПК-2	<p>УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЗАКОННЫЙ ОБОРОТ СИЛЬНОДЕЙСТВУЮЩИХ ИЛИ ЯДОВИТЫХ ВЕЩЕСТВ В ЦЕЛЯХ СБЫТА ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ УК РФ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 228.2 2) 228.4 3) 233 4) 234 5) 235 	4

23.	ОПК-2	<p>УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОБОРОТА НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ИЛИ ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ УК РФ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 228.2 2) 228.4 3) 233 4) 234 5) 235 	1
24.	ОПК-2	<p>УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЗАКОННОЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЛИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ УК РФ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 228.2 2) 228.4 3) 233 4) 234 5) 235 	5
25.	ОПК-2	<p>УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЗАКОННУЮ ВЫДАЧУ ЛИБО ПОДДЕЛКУ РЕЦЕПТОВ ИЛИ ИНЫХ ДОКУМЕНТОВ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ИЛИ ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ, ПРЕДУСМОТРЕНА СЛЕДУЮЩЕЙ СТАТЬЕЙ УК РФ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 228.2 2) 228.4 3) 233 4) 234 5) 235 	3
26.	ОПК-2	<p>ЛИЦЕНЗИРУЮЩИЙ ОРГАН ВПРАВЕ ПРОДЛИТЬ СРОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГИ НА 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СОИСКАТЕЛЬ ЛИЦЕНЗИИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ЗАЯВЛЯЕТ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) более 2 адресов мест осуществления лицензируемого вида деятельности 2) более 3 адресов мест осуществления лицензируемого вида деятельности 3) более 5 адресов мест осуществления лицензируемого вида деятельности 	2

27.	ОПК-2	<p>ДОГОВОРЫ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ПОРОЖДАЮЩИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН, - ЭТО:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) односторонние договоры 2) двусторонние договоры 3) основные договоры 4) предварительные договоры 5) реальные договоры 6) консенсуальные договоры 	3
28.	ОПК-2	<p>ДОГОВОРЫ, ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОТОРЫХ ДОСТАТОЧНО СОГЛАШЕНИЯ СТОРОН ПО ВСЕМ СУЩЕСТВЕННЫМ УСЛОВИЯМ, - ЭТО:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) односторонние договоры 2) двусторонние договоры 3) основные договоры 4) предварительные договоры 5) реальные договоры 6) консенсуальные договоры 	6
29.	ОПК-2	<p>ДОГОВОРЫ, ПОРОЖДАЮЩИЕ У ОДНОЙ СТОРОНЫ ТОЛЬКО ПРАВА, У ДРУГОЙ – ТОЛЬКО ОБЯЗАННОСТИ, - ЭТО:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) односторонние договоры 2) двусторонние договоры 3) основные договоры 4) предварительные договоры 5) реальные договоры 6) консенсуальные договоры 	1
30.	ОПК-2	<p>СРОК ДЕЙСТВИЯ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ПРАВА НА ТОВАРНЫЙ ЗНАК СОСТАВЛЯЕТ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 5 лет с даты подачи заявки на государственную регистрацию товарного знака в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности 2) 7 лет с даты подачи заявки на государственную регистрацию товарного знака в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности 3) 10 лет с даты подачи заявки на государственную регистрацию товарного знака в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности 4) 15 лет с даты подачи заявки на государственную регистрацию товарного знака в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности 5) 20 лет с даты подачи заявки на 	3

		государственную регистрацию товарного знака в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности	
31.	ОПК-2	КОЛИЧЕСТВО ОФОРМЛЯЕМЫХ ЭКЗЕМПЛЯРОВ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА СОСТАВЛЯЕТ: 1) 1 2) 2 3) 3	2
32.	ОПК-2	В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО РАБОТНИКА МОЖЕТ ВЫСТУПАТЬ: 1) только ЮЛ 2) ЮЛ и его структурное подразделение 3) ЮЛ и ИП 4) ЮЛ, ИП, ФЛ	3
33.	ОПК-2	РАБОТОЙ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ РАБОТА: 1) С 22 до 6 часов 2) С 23 до 6 часов 3) С 22 до 8 часов 4) С 23 до 8 часов	1
34.	ОПК-2	ПРИ НЕЖЕЛАНИИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРОДОЛЖИТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКОМ, ПРИНЯТЫМ С ИСПЫТАТЕЛЬНЫМ СРОКОМ, РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО ДО ИСТЕЧЕНИЯ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА: 1) Расторгнуть трудовой договор, ориентируясь на общие правила расторжения трудовых договоров 2) Расторгнуть трудовой договор, без учета общих правил расторжения трудовых договоров	2
35.	ОПК-2	ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ СТАНДАРТЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, А ТАКЖЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННЫЕ ПРАВИЛАМИ И ИНСТРУКЦИЯМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА – ЭТО: 1) условия труда 2) охрана труда 3) безопасные условия труда	5

		<p>4) аттестация рабочих мест 5) требования охраны труда</p>	
36.	ОПК-2	<p>ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ С РАБОТНИКОМ ПРОВОДИТ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) руководитель организации 2) заместитель руководителя 3) начальник отдела кадров 4) специалист отдела кадров 5) непосредственный руководитель работника 	5
37.	ОПК-2	<p>В КАКИЕ СРОКИ И С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ПОЛОЖЕНО ПРОВЕСТИ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) вновь поступивших - спустя не более двух недель после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года 2) вновь поступивших на работу - не позднее одного-двух месяцев после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года 3) вновь поступивших на работу - не позднее одного месяца после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в три года 4) вновь поступивших на работу - не позднее одного месяцев после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в год 5) вновь поступивших - спустя не более двух недель после назначения на должность, для работающих - периодически не реже одного раза в год 	3
38.	ОПК-2	<p>ФУНКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОБУЖДЕНИЕ СЕБЯ И ДРУГИХ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ, И ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НАЗЫВАЕТСЯ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) контроль 2) мотивация 3) координация 4) организация 5) планирование 	2
39.	ОПК-2	<p>УКАЖИТЕ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ПРИ КОТОРОМ РУКОВОДИТЕЛЬ СТРЕМИТСЯ К</p>	3

		<p>ТВОРЧЕСКОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ С ПОДЧИНЕННЫМИ, СПОСОБСТВУЕТ СОЗДАНИЮ АТМОСФЕРЫ ВЗАИМНОГО ДОВЕРИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) автократ 2) организатор 3) демократ 4) либерал 5) манипулятор 	
40.	ОПК-2	<p>УКАЖИТЕ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ПРИ КОТОРОМ РУКОВОДИТЕЛЬ КАК МОЖНО БОЛЬШЕ ЦЕНТРАЛИЗУЕТ ПОЛНОМОЧИЯ, СТРУКТУРИРУЕТ РАБОТУ ПОДЧИНЕННЫХ И ПОЧТИ НЕ ДАЕТ ИМ СВОБОДУ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) автократ 2) организатор 3) демократ 4) либерал 5) манипулятор 	1

3.2.2 Задания на сопоставление

№п/п	Компетенции проверяемые данным заданием	Задание, варианты ответов для сопоставления	Правильный вариант ответа
1.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте определения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности 2) не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками. <p>А. коммерческие организации Б. некоммерческие организации</p>	1 – А 2 - Б
2.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте виды юридических лиц:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) хозяйственных товариществ и обществ 2) потребительские кооперативы <p>А – некоммерческие организации Б – коммерческие организации</p>	1 – Б 2 - А
3.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте виды юридических лиц:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) коммерческие организации 2) некоммерческие организации <p>А – профессиональные союзы Б – хозяйственных товариществ и обществ В – ассоциации Г - производственные кооперативы</p>	1 – Б, Г 2 – А, В
4.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте сферу регулирования и нормативный правовой акт:</p>	1 – Б 2 – А

		<p>1) Постановлению Правительства Российской Федерации от 06.07.2012 г. №686</p> <p>2) Федеральный закон от 04.05.2011 N 99-ФЗ</p> <p>3) Федеральный закон от 12.04.2010 N 61-ФЗ</p> <p>А – лицензирование отдельных видов деятельности Б – лицензирование производство ЛС В – обращение ЛС</p>	3 - В
5.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте сферу регулирования и нормативный правовой акт:</p> <p>1) ФЗ РФ от 26.07.2006 №135-ФЗ</p> <p>2) ФЗ РФ от 08.08.2001 №129-ФЗ</p> <p>3) ФЗ РФ от 26.12.2008 № 294-ФЗ</p> <p>4) ФЗ РФ от 02.01.2000 N 29-ФЗ</p> <p>А – о качестве и безопасности пищевых продуктов Б – о защите прав ЮЛ и ИП при осуществлении государственного контроля и надзора В – о защите конкуренции Г – о государственной регистрации ЮЛ и ИП</p>	1 – В 2 – Г 3 – Б 4 – А
6.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте виды времени согласно определениям ТК РФ:</p> <p>1) время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности</p> <p>2) время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению</p> <p>А – нерабочее время Б – рабочее время</p>	1 – Б 2 - А
7.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите продолжительность сокращенного рабочего времени и категории работников:</p> <p>1) не более 24 часов в неделю;</p> <p>2) не более 35 часов в неделю;</p> <p>3) не более 36 часов в неделю.</p> <p>А - работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет Б - работников в возрасте до шестнадцати лет В - работников, являющихся инвалидами I или II группы Г – работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда</p>	1 – Б 2 – А, В 3 – Г
8.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:</p> <p>1) при 36-часовой рабочей неделе</p> <p>2) при 30-часовой рабочей неделе и менее</p> <p>А – 6 часов Б – 8 часов</p>	1 – Б 2 - А
9.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите определения видов режимов рабочего времени:</p>	1 – Б 2 – А

		<p>1) особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени</p> <p>2) начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон</p> <p>3) работа в две, три или четыре смены</p> <p>А – работа в режиме гибкого рабочего времени</p> <p>Б – ненормированный рабочий день</p> <p>В – сменная работа</p>	3 - В
10.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите понятия:</p> <p>1) прекращение ЮЛ без правопреемства</p> <p>2) прекращение ЮЛ с правопреемства</p> <p>А – ликвидация ЮЛ</p> <p>Б – реорганизация ЮЛ</p>	1 – А 2 - Б
11.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте статью КоАП РФ и вид административного правонарушения:</p> <p>1) нарушение законодательства об обращении лекарственных средств, в том числе ценообразования на ЛП</p> <p>2) нарушение правил оборота наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров</p> <p>3) обращение фальсифицированных, контрафактных, недоброкачественных и незарегистрированных лекарственных средств, медицинских изделий и оборот фальсифицированных биологически активных добавок</p> <p>4) нарушение изготовителем, исполнителем (лицом, выполняющим функции иностранного изготовителя), продавцом требований технических регламентов</p> <p>А – 6.33</p> <p>Б – 6.16</p> <p>В – 14.43</p> <p>Г – 14.4.2</p>	1 – Г 2 – Б 3 – А 4 – В
12.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Сопоставьте статью УК РФ и вид административного правонарушения:</p> <p>1) незаконный оборот сильнодействующих или ядовитых веществ в целях сбыта</p> <p>2) нарушение правил оборота наркотических средств или психотропных веществ</p> <p>3) незаконное осуществление медицинской деятельности или фармацевтической деятельности</p> <p>4) незаконная выдача либо подделку рецептов или иных документов, дающих право на получение наркотических средств или психотропных веществ</p> <p>А – 233</p> <p>Б – 228.2</p> <p>В – 235</p> <p>Г – 234</p>	1 – Г 2 – Б 3 – В 4 – А
13.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите два понятия:</p> <p>1) договоры, непосредственно порождающие права и обязанности сторон</p>	1 – Б 2 - А

		<p>2) договоры, для заключения которых достаточно соглашения сторон по всем существенным условиям</p> <p>А – консенсуальные договоры Б – основные договоры</p>	
14.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите два понятия:</p> <p>1) стиль руководства, при котором руководитель стремится к творческому сотрудничеству с подчиненными, способствует созданию атмосферы взаимного доверия и сотрудничества</p> <p>2) стиль руководства, при котором руководитель как можно больше централизует полномочия, структурирует работу подчиненных и почти не дает им свободу принятия решений</p> <p>А – автократ Б – демократ</p>	<p>1 – Б 2 - А</p>
15.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите теорию менеджмента и её определение:</p> <p>1) человек мотивируется последовательным удовлетворением серии потребностей</p> <p>2) потребности могут быть объединены в отдельные группы, но выделяют только три их уровня: потребности существования, выживания и воспроизведения, принадлежности</p> <p>А – А. Маслоу Б – К. Альдерфер</p>	<p>1 – А 2 - Б</p>
16.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите теорию менеджмента и её определение:</p> <p>1) существует непрерывный и бесконечный переход от неудовлетворенности к удовлетворению, при этом две группы факторов определяют, какие чувства испытывает человек к работе, соответственно, существуют и две шкалы</p> <p>2) основной фактор, определяющий человеческое поведение, - это результат, ожидаемый вследствие определённого поведения</p> <p>А – В. Врума Б – Ф. Герцберга</p>	<p>1 – Б 2 - А</p>
17.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите теорию менеджмента и её определение:</p> <p>1) люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят его с вознаграждением людей, выполняющих аналогичную работу</p> <p>2) комплексная теория мотивации, включающая элементы теорий ожидания и справедливости</p> <p>А – Э. Лоулера Б – А.Адамса</p>	<p>1 – Б 2 - А</p>
18.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите стиль поведения руководителя и определение к нему:</p> <p>1) руководитель прилагает минимум усилий для достижения целей организации. зачастую он случайный человек или поставлен на должность влиятельными людьми. основной девиз: «не вмешивайся в естественный ход событий»</p> <p>2) все внимание руководителя сосредоточено на</p>	<p>1 – Б 2 - А</p>

		<p>производстве, интересами людей чаще пренебрегают (человек - винтик). работа не приносит удовлетворения работникам. обстановка в коллективе напряженная. контроль повсеместный</p> <p>А – манипулятор Б – пессимист</p>	
19.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите стиль поведения руководителя и определение к нему:</p> <p>1) руководитель сосредоточен на дружелюбной атмосфере в коллективе, но не на эффективности труда 2) ориентация такого руководителя на производство и на человека 50% : 50%, поэтому компромисс – основной подход к решению задач. девиз: «не хватать звезд с неба». такого руководителя удовлетворяют средние результаты</p> <p>А – либерал Б – организатор</p>	1 – А 2 - Б
20.	УК-4, УК-5, ОПК-2	<p>Соотнесите понятия:</p> <p>1) способность оказывать влияние на отдельные личности и группы, направляя их усилия на достижение целей организации 2) власть, построенная на силе личных качеств или способностей лидера 3) любое поведение одного индивида, которое вносит изменения в поведение, отношения, ощущения и т.п. другого индивида 4) личное влияние на коллектив, которое руководитель приобретает своим трудом, профессиональными знаниями, организаторскими способностями, нововведениями и умением работать с людьми 5) возможность влиять на поведение других</p> <p>А – влияние Б – власть В – харизма Г – авторитет Д – лидерство</p>	1 – Д 2 – В 3 – А 4 – Г 5 - Б

3.2.3. Задания на дополнение

№ п/п	Компетенции проверяемые данным заданием	Задание на установление дополнения (вопрос – дополните....)	Правильный вариант ответа
1.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Под _____ трудового договора понимаются все условия, которые определяют конкретные права и обязанности, возникающие у работника и работодателя в силу заключенного трудового договора.	содержанием
2.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ в трудовом договоре должно быть указано: ФИО работника и наименование работодателя, заключивших договор; сведения о документах, удостоверяющих	Обязательно

		личность работника и работодателя (если работодатель – физическое лицо); ИНН; сведения о представителе работодателя и основание в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.	
3.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Трудовые договоры можно разделить на две группы: 1) _____ (например, с педагогическим работником, с сезонными работниками и т.п.), 2) трудовые договоры по сроку действия (срочные и заключаемые на неопределенный срок).	трудовые договоры по содержанию
4.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – работник и работодатель.	Стороны трудового договора
5.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.	Охрана труда
6.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.	Безопасные условия труда
7.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ осуществляется на основании: определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, комиссии по расследованию несчастных случаев, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводящих специальную оценку условий труда.	Государственная экспертиза труда
8.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – это система способов, методов и приёмов воздействия для мобилизации коллектива на достижение поставленных целей. В зависимости от личных качеств руководителей можно выделить авторитарный, демократический и либеральный стили руководства.	Стиль руководства
9.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Теория мотивации Маслоу, Герцберга, МакКлелланда, Альдерфера – это _____ теории мотивации.	содержательные
10.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – это комплексное, последовательно осуществляемое	Специальная оценка условий труда

		мероприятие, включающее в себя идентификацию вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценку уровня их воздействия на работника.	
11.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.	Работник
12.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – это физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.	Работодатель
13.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Теория ожидания Врума, Адамса, Портера-Лоулера - это _____ теории мотивации.	процессуальные
14.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ – это договоры, порождающие у одной стороны только права, у другой – только обязанности (например, договор займа, дарения).	Односторонние договоры
15.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ - это договоры, порождающие у каждой из сторон и права и обязанности (например, договор купли-продажи, перевозки).	Двусторонние договоры
16.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ признается соглашением двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.	Договором
17.	УК-4, УК-5, ОПК-2	К договору применяются правила о двух- и _____ сделках.	многосторонних
18.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ - это обязанность стороны трудового договора, причинившей ущерб (вред) другой стороне, возместить его в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.	Материальная ответственность
19.	УК-4, УК-5, ОПК-2	Три меры дисциплинарного взыскания: замечание, _____, увольнение.	выговор
20.	УК-4, УК-5, ОПК-2	_____ представляет собой обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права, за противоправное неисполнение своих трудовых обязанностей.	Дисциплинарная ответственность

3.2.4. Задания с развернутым ответом.

№	Компетенции, проверяемые данным заданием	Вопрос открытого типа	Правильный вариант ответа
1.	ОПК-2	Какие требования предъявляются к соискателю лицензии на _____	У соискателя и лицензиата должны быть в наличии помещения, здания, сооружения и иные объекты, технические средства, оборудование и техническая документация, принадлежащие ему на праве _____

		осуществление деятельности по производству лекарственных средств и лицензиату относительно места осуществления указанной деятельности?	собственности или на ином законном основании, необходимые для выполнения заявляемых работ, соответствующих установленным требованиям.
2.	ОПК-2	Какие требования предъявляются к соискателю лицензии на осуществление деятельности по производству лекарственных средств и лицензиату относительно работников?	У соискателя и лицензиата должны быть в наличии работники, заключившие с ними трудовые договоры, имеющие высшее или среднее профессиональное фармацевтическое, химическое, химико-технологическое, биологическое, биотехнологическое, медицинское или ветеринарное образование, ответственные за производство, маркировку и контроль качества лекарственных средств.
3.	ОПК-2	Какая ответственность предусмотрена при осуществлении деятельности по производству лекарственных средств с грубым нарушением лицензионных требований?	Ответственность за осуществление деятельности по производству лекарственных средств с грубым нарушением лицензионных требований предусмотрена частью 4 статьи 14.1 Кодекса об административных правонарушениях. Данная статья предусматривает следующие виды административного наказания: наложение административного штрафа, административное приостановление деятельности.
4.	ОПК-2	Что представляет собой юридическое лицо, согласно определению Гражданского кодекса Российской Федерации?	Юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно быть зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц в одной из организационно-правовых форм, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.
5.	ОПК-2	Какие организации относятся к коммерческим и в каких организационно-правовых формах они могут существовать?	К коммерческим относятся организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности. Они могут создаваться в следующих организационно-правовых формах: хозяйственных товариществ и обществ, крестьянских (фермерских) хозяйств, хозяйственных партнерств, производственных кооперативов, государственных и муниципальных унитарных предприятий.
6.	ОПК-2	Где может быть осуществлена регистрация юридического лица,	Государственная регистрация юридического лица осуществляется по месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа, а в случае отсутствия постоянно действующего

		согласно положениям Федерального закона Российской Федерации от 08.08.2001 №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»?	исполнительного органа - иного органа или лица, уполномоченных выступать от имени юридического лица в силу закона, иного правового акта или учредительного документа, если иное не предусмотрено законом.
7.	ОПК-2	Каким способом могут быть доставлены документы для государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей?	В регистрирующий орган документы могут быть направлены почтовым отправлением с объявленной ценностью при его пересылке с описью вложения, представлены непосредственно либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, а также направлены в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.
8.	ОПК-2	Что должно быть указано в фирменном наименовании юридического лица?	В фирменном наименовании юридического лица должно быть указано: - организационно-правовая форма, - собственно наименование организации (обязательно указывается полное, но допустимо сокращенное) на русском языке, а также на языке народов России и (или) иностранных языках, - для организаций со специальной (унитарные предприятия) либо исключительной (аудиторские организации) правоспособностью указывается род деятельности, - для унитарного предприятия - принадлежность к Российской Федерации, субъекту Российской Федерации.
9.	ОПК-2	Что, согласно статье 1226 ГК РФ относится к интеллектуальным правам?	На результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации) признаются интеллектуальные права, которые включают исключительное право, являющееся имущественным правом, а в случаях, предусмотренных законом, также личные неимущественные права и иные права (право следования, право доступа и другие).
10.	ОПК-2	Какие группы могут быть выделены в системе средств индивидуализации юридического лица?	В системе средств индивидуализации могут быть выделены следующие группы: - средства, направленные на индивидуализацию юридического лица как субъекта гражданского права (наименование, место нахождения, доменное имя юридического лица), - средства индивидуализации результатов деятельности юридического лица (товарный знак, знак обслуживания, наименование места происхождения товаров),

			- средства, направленные на индивидуализацию предприятия как имущественного комплекса — коммерческое обозначение.
11.	ОПК-2	Что представляет собой дисциплинарная (трудовая) ответственность?	Дисциплинарная ответственность представляет собой обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права, за противоправное неисполнение своих трудовых обязанностей.
12.	ОПК-2	Какие меры дисциплинарного взыскания предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации?	Статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены три меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение. Перечень дисциплинарных взысканий является исчерпывающим, поэтому в правилах внутреннего трудового распорядка не могут быть прописаны иные меры дисциплинарных взысканий (кроме случаев применения специальной дисциплинарной ответственности).
13.	ОПК-2	Что представляет собой материальная ответственность и какие виды её предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации?	Материальная ответственность - это обязанность стороны трудового договора, причинившей ущерб (вред) другой стороне, возместить его в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации. Трудовое законодательство предусматривает: - материальную ответственность работодателя перед работником, - материальную ответственность работника перед работодателем.
14.	ОПК-2	Что представляет собой состав преступления?	Состав преступления - это система предусмотренных уголовным законом объективных и субъективных признаков, характеризующих общественно опасное деяние как преступление. Состав любого преступления образуют четыре группы признаков, выделяемых по его элементам. Всего выделяются четыре элемента состава преступления: 1) объект преступления; 2) объективная сторона преступления; 3) субъективная сторона преступления; 4) субъект преступления.
15.	ОПК-2	Что представляет собой административная ответственность?	Административная ответственность – это реализация административно-правовых санкций, применение уполномоченным органом или должностным лицом административных наказаний к гражданам и юридическим лицам, совершившим правонарушение.
16.	ОПК-2	Что, согласно статье 420 Гражданского кодекса Российской Федерации, признается договором?	Договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. К договору применяются правила о двух- и многосторонних сделках.
17.	ОПК-2	Какие договоры признаются односторонними и двусторонними	Односторонние договоры – это договоры, порождающие у одной стороны только права, у другой – только обязанности (например, договор займа, дарения).

		(приведите примеры)?	Двусторонние договоры- это договоры, порождающие у каждой из сторон и права и обязанности (например, договор купли-продажи, перевозки).
18.	ОПК-2	Что должен гарантировать производитель лекарственных средств при производстве, согласно Правилам надлежащей производственной практики Евразийского экономического союза?	<p>Производитель должен производить лекарственные средства таким образом, чтобы гарантировать их соответствие своему назначению, требованиям регистрационного досье и (или) протоколу клинического исследования и минимизировать риск для пациентов, связанный с безопасностью, качеством и эффективностью лекарственных средств.</p> <p>Ответственность за выполнение этих требований несет высшее руководство, их выполнение требует участия и ответственности персонала различных подразделений предприятия-производителя на всех его уровнях, а также поставщиков и организаций оптовой торговли.</p>
19.	ОПК-2	Какие варианты изменения / расторжения договора существуют?	<p>Гражданский кодекс Российской Федерации выделяет следующие виды изменения / расторжения договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по соглашению сторон, - по решению суда, - в результате частичного или полного отказа одной из сторон от исполнения договора, - в связи с существенным изменением обстоятельств (если иное не предусмотрено договором и не вытекает из его существа).
20.	ОПК-2	Какие варианты последствий изменения или расторжения договора существуют?	<p>Последствиями изменения или расторжения договора являются следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при изменении договора обязательства сторон сохраняются в изменённом виде, - при расторжении договора обязательства прекращаются.